

행동 강령 (Code of Conduct)

PERI 그룹



행동강령 소개 by PERI 그룹 이사회	5
1 서문	6
2 사회적 책임을 감당하는 PERI	8
<ul style="list-style-type: none"> ■ 인권 ■ 평등한 기회 및 차별 금지 ■ 기부, 후원 및 자선 ■ 로비 ■ 환경 보호 ■ 제품 안전 ■ 직장에서의 안전 	
3 투명한 비즈니스 관계를 유지하는 PERI	13
<ul style="list-style-type: none"> ■ 이해 충돌 ■ 선물, 접대 및 초대 ■ 부패 금지 ■ 고객으로서의 국가 및 당국과의 거래 ■ 컨설턴트 및 에이전트 	
4 공정한 경쟁자 역할을 하는 PERI	18
<ul style="list-style-type: none"> ■ 공정 경쟁 ■ 공정 조달 ■ 수출 통제 ■ 자금 세탁 금지 ■ 자본 시장 	
5 데이터, 전문 기밀 및 비즈니스 자산을 보호하는 PERI	22
<ul style="list-style-type: none"> ■ 개인 정보 보호 ■ 노하우, 특허, 거래 및 비즈니스 기밀 보호 ■ IT 보안 ■ 기업 자산 관리 ■ 커뮤니케이션 및 광고 ■ 소셜 미디어 및 인터넷 포럼 사용 	
보고자 및 연락처	26



직원 여러분,

세계적인 가족 소유 기업 PERI는 고객, 직원, 투자자 및 일반 대중에 대해 특정한 책임을 가지고 있습니다. 이러한 책임에는 항상 해당 법률을 준수하는 것뿐만 아니라 기본적인 윤리 가치를 존중하고 책임을 저야 하는 각 영역에서 지속 가능한 방식으로 행동하는 것이 포함됩니다.

PERI의 가치와 정체성은 회사 설립 이래 PERI가 비즈니스를 수행하는 방식을 형성합니다. 당사는 다음을 확신합니다. PERI의 성공 여부는 그룹 이사회, 관리자 및 직원 모두가 PERI의 가치인 "기업가적", "신뢰성", "개방성" 및 "열정"을 일상적으로 실천한다는 사실에 달려 있습니다. 이러한 가치는 수십 년 동안 행해진 정직과 품위의 PERI 문화가 지속되기 위한 기반입니다.

그룹 이사회 뿐만 아니라 경영진과 직원 각자도 이런 책임을 저야 합니다. 다음 행동 강령은 이러한 기대에 부응할 수 있도록 도울 것이며 모든 회사 구성원에게 구속력 있는 가이드라인을 제공할 것입니다. 회사의 주주들은 본 문서를 전적으로 지지합니다. 따라서 모든 직원들이 행동 강령의 내용을 숙지하고 일상 업무에서 이를 준수하기를 기대합니다.

이사회 구성원으로서 우리는 어떠한 형태의 뇌물, 부패, 카르텔 계약, 차별 또는 기타 형태의 법과 규정, 회사 가치 또는 본 행동 강령에 명시된 기본 규칙을 위반하는 행위를 용납하지 않습니다. 여기에는 국제적으로 적용 가능한 인권 존중 및 기타 지속 가능성 기준 준수도 포함됩니다. 그러한 위반이 있을 경우 해당 결과와 함께 위반을 추적하고 제재할 것입니다.

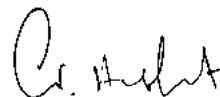
Weißenhorn, 01.01.2023



Christian Schwörer



Jürgen Voss



Carl Heathcote



Thomas Imbacher

1 서문

이 행동 강령은 예상되는 위험 및 충돌 영역을 식별하고 이러한 행동 영역에 대한 구체적인 가이드라인을 제공함으로써 우리의 일상 업무를 지원합니다.

이 행동 강령에 포함된 가이드라인은 다음 4가지 기본 제목으로 요약됩니다.

- PERI는 사회적 책임을 집니다(5페이지).
- PERI는 투명한 비즈니스 관계를 유지합니다(8페이지).
- PERI는 공정한 경쟁자 역할을 합니다(11페이지).
- PERI는 데이터, 전문 기밀 및 비즈니스 자산을 보호합니다(13페이지).

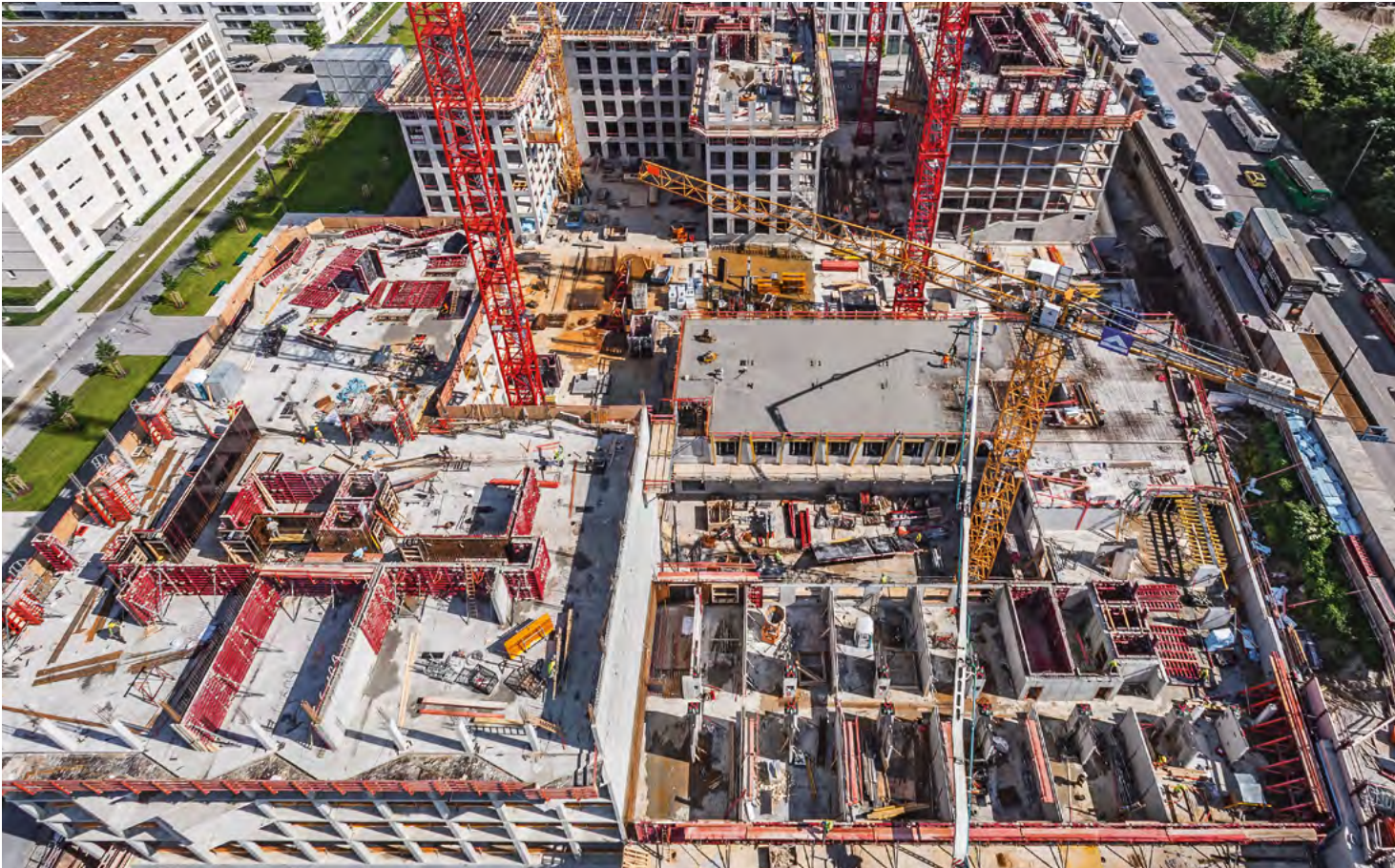
행동 강령이 일상 업무에서 발생하는 모든 질문에 답변할 수는 없습니다. 따라서 고용 계약뿐만 아니라 PERI 규칙 및 규정으로 보완합니다. 또한 모든 PERI 직원은 해당 법률 규정을 준수해야 합니다.

행동 강령을 준수하지 않으면 회사뿐만 아니라 직원 및 비즈니스 파트너에게도 엄청난 피해를 줄 수 있습니다. 따라서 행동 강령은 모든 PERI 직원에 대한 구속력을 가집니다. 행동 강

령 위반은 용납되지 않습니다. 행동 강령을 위반하는 직원은 누구라도 노동법에 따른 조치부터 민사 손해 배상 청구 및 형사 처벌에 이르기까지 위반의 심각성에 따라 불이익을 받게 됩니다.

행동 강령에 따른 행동인지 의심스러운 경우 각자 직원은 스스로에게 다음과 같은 질문을 해야 합니다.

- 본인의 행동이 PERI의 가치와 자신의 윤리적 가치와 일치합니까?
- 본인의 행동에 이해 충돌이 없습니까?
- 본인의 행동이 합법적이고 PERI 가이드라인과 지침을 준수합니까?
- 양심적으로 본인 행동에 대해 책임을 질 수 있습니까?
- 본인의 행동이 신문 기사에 어떻게 나타납니까? “공개 테스트”를 통과합니까?



행동 강령 위반 사실을 인지하면 이러한 위반 행위를 중지해야 합니다.

특히 화이트 칼라 범죄(예: 부패 범죄), 독점 금지 및 데이터 보호 영역에서 심각한 규정 준수 위반이 발생하거나, 그런 심각한 위반이 발생할 가능성이 존재하는 경우 법률 및 규정 준수 책임자가 연락 담당자 역할을 할 수 있습니다. 규정 준수 또는 인

권 침해에 대한 정보는 "compliance.officer@peri.com" 이메일 주소로 전달할 수 있습니다. 모든 정보는 기밀로 처리됩니다. 어떠한 경우에도 규정 준수나 인권 침해에 대한 정보를 제공한 직원에게 불이익이 돌아가지 않습니다.

2 사회적 책임을 감당하는 PERI

법규를 준수하는 것은 PERI의 사회적 책임에서 비롯됩니다. 모든 직원에게는 비즈니스 의사 결정에 적용되는 각 법률을 준수할 의무가 있습니다.

회사의 사회적 책임, 특히 자원 부족을 인지하고 제품 및 제조 공정이 지속 가능한 개발 요구 사항을 충족시키는지 확인해야 합니다.

구체적으로 다음 가이드라인은 PERI의 사회적 책임에서 비롯된 것입니다.

인권

배경

UN 인권 선언과 인권 및 기본적 자유 보호를 위한 유럽 인권 선언은 인권 존중과 준수에 관한 국제 사회의 요구 사항 및 기대치를 설정합니다.

PERI 가이드라인

윤리적 행동은 PERI의 원칙입니다. 회사는 기본적으로 범용으로 유효한 가이드라인으로서 현재 인권 규정을 존중, 보호 및 고취해야 합니다. PERI는 어떠한 형태의 강제 노동, 인신매매 또는 아동 노동도 허용하지 않습니다. 이는 PERI 그룹 내 협력뿐만 아니라 직원, 외부 비즈니스 파트너 및 이해 관계자에 대한 행동에도 적용됩니다.

우리의 책임

PERI 직원으로서 인권 준수에 기여할 수 있습니다. 다른 사람들과 거래할 때 인권을 기본적 가이드라인으로서 존중해야 하고, 주변에서 발생하는 인권 침해 사례를 다루는 경우 조금이라도 방심해서는 안 됩니다.

업무 환경에서 인권 침해 사례를 인지하게 되면 언제든지 규정 준수 핫라인에 연락해야 합니다.

우리의 인권과 지속가능성 정책 설명은 다음 링크에서 확인할 수 있습니다: <https://www.peri.com/en/company/sustainability.html>



평등한 기회 및 차별 금지

배경

평등한 기회 및 차별 금지는 공명정대하고 개방된 직장을 위한 중요한 초석입니다. PERI는 생산성, 창의성 및 효율성을 극대화하기 위해 다양성과 관용을 장려합니다.

PERI 가이드라인

- PERI는 여성과 남성에게 동등한 기회를 제공합니다.
- PERI는 민족이나 소속 국가, 인종, 성별, 종교, 이념, 연령, 장애, 성적 취향 또는 기타 법적으로 보호되는 특성을 근거로 어느 누구도 차별하지 않으며 이와 관련하여 어떠한 차별도 허용하지 않습니다.
- PERI는 직장 내 괴롭힘으로 간주될 수 있는 어떠한 행동도 허용하지 않습니다. 괴롭힘이라는 용어는 개인의 존엄성을 침해하거나 직원에게 고통, 협박, 적대, 굴욕 또는 모욕감을 느끼게 하는 환경을 조성하는 일련의 행위를 의미합니다. 위에서 언급한 의미대로 대상을 정해 괴롭힘을 야기하는 행동은 사무실 내, 내부 또는 외부 고객 관련 맥락, 당사의 정보 및 커뮤니케이션 시스템을 사용을 통해 수행되는 범위에 관계없이 구두 표현이나 제스처, 당사의 정보 및 커뮤니케이션 시스템으로 인한 표시 또는 사용은 물론 이미지 및/또는 텍스트 배포와 같은 어떠한 형태로든 금지됩니다.
- PERI 직원들은 노동 여건을 개선하기 위해 단체를 결성할 권리가 있습니다.

우리의 책임

우리는 평등한 기회, 차별 금지, 품위 있는 행동 원칙을 존중하며 주변 사람들도 똑같이 할 것을 기대합니다. 평등한 기회, 차별 금지, 공정한 행위 원칙을 위반하는 경우 우리는 그러한 위반 주체의 행동을 주시할 것입니다. 사건에 직접적인 영향력을 행사할 수 없을 경우 인사 부서에 해당 내용을 보고합니다.

2 사회적 책임을 감당하는 PERI

기부, 후원 및 자선

배경

PERI는 후원 활동뿐만 아니라 재정 및 물질적 기부를 통해 선별된 비영리 기관과 목적을 지원합니다. 이해의 충돌을 방지하고 PERI 그룹 내에서 행동의 일관성을 보장하기 위해 기부 및 후원 활동은 그룹 지침 “기부 및 후원”에 따라서만 수여할 수 있습니다.

PERI 가이드라인

- PERI는 정치 또는 종교적 목적으로 기부 및 후원 활동을 하는 것을 허용하지 않습니다.

- PERI는 특정 성과나 직위에 오르기 위한 목적으로 또는 그러한 직위에 대한 대가로 기부 활동을 벌이지 않습니다.
- PERI에서는 투명한 승인 절차를 따르는 경우에만 기부 및 후원 활동이 허용됩니다.

우리의 책임

우리는 그룹 지침 “기부 및 후원”에 명시된 가이드라인에 따라서만 기부 또는 후원 활동을 진행합니다.

로비

배경

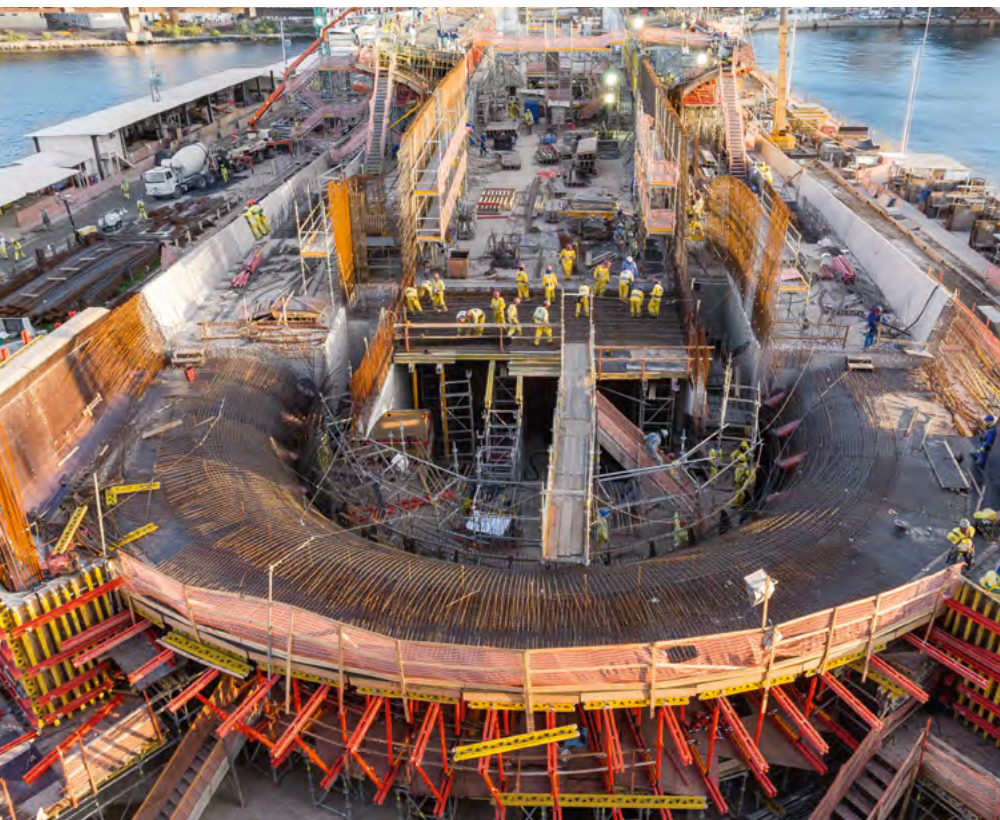
정치와 입법이 경제 활동에 영향을 주는 것은 사실입니다. PERI 또한 비즈니스 거래를 통해 사회에 영향을 주고 있으며, 이는 PERI의 이익이 이해 집단을 통한 입법 제안과 같은 의사 결정 과정과 직접적으로 충돌할 수 있습니다.

PERI 가이드라인

- PERI에서 로비는 공개적으로 투명하게 중앙 집중식으로 진행됩니다.
- PERI는 로비하는 회사가 속해 있는 모든 국가의 법률을 준수합니다.
- 어떠한 상황에서도 정치 및 입법에서 공정하지 않은 영향을 피해야 합니다.

우리의 책임

우리는 불공정한 로비에 관여하지 않으며 PERI의 이름으로 정치적 결정에 무단으로 영향을 주거나 홍보에 이용하지 않습니다.



환경 보호

배경

환경과 기후 보호는 우리 시대의 가장 큰 과제 중 하나입니다. PERI는 가능한 한 에너지 및 원자재 소비를 줄이기 위해 배출량 감소와 생산 방식 개선을 수년간 지속적으로 진행하고 있습니다.

PERI 가이드라인

PERI는 환경 보호와 관련해 주어진 책임을 다 합니다. 우리는 모든 사회 활동에서 환경 문제를 고려해야 합니다.

우리의 책임

우리는 자원과 에너지를 아껴 쓰고 환경 친화적인 기술의 개발과 보급을 위해 노력합니다. 모든 활동에서 환경 및 직원의 건강에 대한 부정적인 영향을 최대한 피하거나 낮게 유지합니다.



2 사회적 책임을 감당하는 PERI

제품 안전

배경

매일 수 많은 사람들이 당사 제품을 접하고 있습니다. PERI 그룹과 직원들은 이러한 제품을 취급하면서 발생할 수 있는 건강 및 안전과 관련된 위험을 가능한 한 확실하게 방지해야 할 책임이 있습니다.

PERI 가이드라인

PERI는 제품 안전에 관한 모든 법적 및 기술적 요구 사항과 표준을 고려했습니다. 자세한 정보와 표준은 제품 모니터링 및 위험 통제에 대한 그룹 정책 내에서 작성됩니다.

우리의 책임

PERI는 제품 안전과 관련해서 어떠한 타협도 하지 않음을 유의하십시오. 필요한 경우 제품 리콜을 포함하여 안전 문제가 발생했을 때 우리는 적시에 적절한 조치를 취합니다. 자세한 정보와 표준은 제품 모니터링 및 위험 통제에 대한 그룹 정책 내에서 작성됩니다.



직장에서의 안전

배경

직업 안전은 직장에서의 사고와 직업병 및 업무 관련 건강 문제를 예방하는 것과 관련이 있습니다. 여기에는 건강 유지뿐만 아니라 안전 및 산업 보건 조치도 포함됩니다.

PERI 가이드라인

모든 PERI 직원에게는 안전하고 건강한 근무 환경에서 일할 권리가 있습니다. PERI는 직장 안전에 관한 모든 법적 및 기술적 요구 사항과 표준을 고려했습니다.

우리의 책임

우리는 직장 안전에 관해 타협하지 않습니다. 또한 우리는 자신뿐만 아니라 동료와 다른 부서에서 일하는 직원들에 대해서도 인지하고 있습니다.

개방성과 투명성은 비즈니스 거래에 대한 신뢰를 확보하는 핵심입니다. 따라서 비즈니스 거래에서 회사의 법적 프레임워크 조건, 내부 지침 및 핵심 가치를 일관성 있게 구현하고 이를 명확하게 전달하는 것이 특히 중요합니다. 결과적으로 다음과 같은 가이드 라인이 적용됩니다.



이해 충돌

배경

PERI 직원의 사적 이해가 PERI 이해와 충돌하거나 그럴 가능성이 있는 경우 이해 충돌이 존재하게 됩니다. PERI 직원이 개인적인 이익을 추구하며 이를 공개하지 않거나 개인적인 이익을 회사의 이익보다 우선시 하면 PERI에게 피해가 돌아가고 이로 인해 회사의 무결성과 전문성에 의심을 받게 됩니다.

PERI 가이드라인

PERI 직원으로서 모두는 회사의 안녕을 위해 최선을 다합니다. PERI는 회사의 모든 직원이 사실을 기반으로 결정을 내리고 개인적 이익과 관계에 영향을 받지 않는다는 사실을 믿습니다.

우리의 책임

우리는 이해 충돌로 인해 위험이 발생한다는 것을 인지하고 있습니다. 따라서 직원이 PERI가 이해 충돌로 이어질 수 있는 비즈니스를 수행하는 개인 또는 회사와 관계가 있는 경우(예: 관계, 파트너십, 비즈니스 파트너십 또는 투자) 이를 관리자에게 알리는 것이 중요합니다.

이해 충돌이 발생할 가능성을 피하고 명백한 이해 충돌이나 실제 이해 충돌을 관리자에게 알리는 것이 중요합니다. 직원 채용에 관여하는 관리자는 배우자나 민간 파트너 및 직접 관련이 있는 개인과 같이 직접적으로 관련된 사람을 채용하기 전에 PERI 그룹의 인사 책임자뿐만 아니라 각 관리자로부터 승인을 받아야 합니다.

3 투명한 비즈니스 관계를 유지하는 PERI

선물, 접대 및 초대

배경

선물, 접대 및 초대는 비즈니스 세계에서 일반적이며 널리 사용되고 있습니다. 이것이 합당한 범위 내에 있으면 법적으로 허용된 고객 관리로 간주되어 비난을 받지 않습니다. 그러나 그러한 이익이 적절한 한도를 초과하거나 비즈니스 파트너에게 영향을 주기 위해 오용되는 경우 부패로 간주될 수 있습니다.

다음은 고려해야 합니다.

- 좋은 비즈니스 관계를 구축하는 데 도움이 되어 허용되는 선물과 뇌물 및 부패 사이에는 약간의 차이가 있습니다.

- 비즈니스 파트너 사이의 선물과 초대가 비즈니스 파트너의 자유롭고 객관적인 의사 결정 권한에 방해가 되거나 방해가 되는 것처럼 보이면 선물은 문제가 될 것입니다.
- 허용되지 않는 선물은 은밀 하거나 간접적으로 전달되곤 합니다.

PERI 가이드라인

PERI 그룹의 부패 방지 정책은 선물, 접대 및 행사 초대 처리를 규제합니다. 당사는 선물, 접대 및 초대의 형태로 혜택의 적절함에 대한 명확한 가이드라인과

이러한 혜택을 수락하고 제공할 때 취해야 할 단계를 설정했습니다.

우리의 책임

회사의 모든 구성원은 PERI 그룹 부패 방지 정책을 숙지하고 이를 엄격하게 준수해야 합니다.

또한 본인의 행동을 정기적으로 검토하여 이해 충돌이 존재하는지 또는 이해 충돌이 발생할 가능성이 있는지 확인해야 합니다.





부패 금지

배경

비즈니스에서 부패는 심각한 문제입니다. 부패로 인해 전문성이 결여된 이유를 기반으로 결정을 내리는 환경이 조성됩니다. 진보와 혁신을 방해할 뿐만 아니라 경쟁을 왜곡하고 궁극적으로 사회에 심각한 해악을 끼칩니다. 부패는 범죄 행위입니다. 이로 인해 PERI에 막대한 벌금이 부과되고 연루된 PERI 직원은 형사 처벌을 받게 됩니다.

PERI 가이드라인

PERI 제품과 서비스의 품질은 회사 성공의 핵심입니다. 뛰어난 품질의 제품과 서비스를 제공하기 위해 PERI는 어떠한 부패도 용납하지 않습니다. 이와 관련하여 PERI의 모든 직원들은 관련 그룹 지침에 명시되어 법적으로 허용되는 프레임워크, 조건 및 지침 내에서 비즈니스 파트너, 고객 또는 기타 외부 제3자에게만 혜택을 제공할 수 있습니다.

우리의 책임

우리는 절대 직간접적으로 뇌물을 받지 않습니다. 우리는 절대 뇌물을 주지 않습니다.

우리는 환경 내에서 발생하는 부패 행위를 잘 인지하고 있습니다.

부패가 발생할 조짐이 있으면 법률 및 규정 준수 책임자나 규정 준수 담당자에게 즉시 알려야 합니다.

3 투명한 비즈니스 관계를 유지하는 PERI

고객으로서의 국가 및 당국과의 거래

배경

정부, 당국 및 기타 공공 기관은 PERI 비즈니스에서 중요한 의사 결정권자입니다. 이들과의 거래 시 특별한 법적 조건이 적용되는 경우가 많으며 개인 권리 침해조차 심각한 결과를 초래하여 PERI가 공공 계약에서 영구적으로 금지될 수 있습니다.

PERI 가이드라인

PERI는 정부, 당국 및 공공 기관과 거래하는 동안 적용되는, 특히 엄격한 법적 요건을 지속적으로 준수합니다.

소위 "금행료"라는 것이 필요할 수 있습니다(예: 일상적인 행정 문제를 빠르게 처리하기 위한 수단). 이러한 경우 부당한 영향력의 한도는 금방 초과됩니다. 따라서 PERI는 금행료를 지불하지 않습니다.

우리의 책임

우리는 공공 고객과 거래할 때 특히 엄격한 프레임워크 조건이 적용된다는 것을 인지하고 있습니다. 또한 우리는 PERI 그룹의 가장 최근 부패 방지 정책의 모든 규정을 준수합니다.



컨설턴트 및 에이전트



배경

일부 비즈니스 영역에서 PERI 그룹은 영업 기반 비즈니스 관계를 시작하거나 수행하는 데 외부 컨설턴트의 도움을 받습니다. 이러한 외부 컨설턴트는 PERI에게 최대한의 이익을 선사하는 영업을 지원하기 위해 다양한 방식으로 행동합니다.

PERI 그룹과의 제휴 부족으로 이러한 컨설턴트가 PERI의 높은 행동 윤리 기준을 따를 거라고 보장할 수 없습니다. PERI에서 지급한 보수가 부패의 수단으로 악용되는 것을 최대한 배제하기 위해 컨설턴트 채용에 주의를 기울이고 있습니다.

이러한 조력자들의 법률 위반은 PERI의 명성에 해가 되고 제3자에 대한 책임은 물론 엄청난 벌금이 부과될 수도 있습니다.

PERI 가이드라인

PERI는 PERI 그룹의 부패 방지 정책의 법적 체계 및 요건에 따라서만 컨설턴트를 고용합니다. 이 부패 방지 정책은 실제로 제공된 컨설팅 및 에이전트 서비스에 대해서만 보수가 지급되고 보수가 지급된 서비스와 비례하도록 보장합니다.

우리의 책임

우리는 주문 전과 지불 전에 잠재적인 컨설턴트 및 중개자의 무결성을 신중하게 검토할 예정입니다.

또한 우리가 담당하는 계약이 다른 브로커와의 유사한 계약에 관해서도 법적 및 경제적으로 면밀히 검토했음을 보장합니다.

4 공정한 경쟁자 역할을 하는 PERI

PERI는 모든 시장에서 공정하고 책임감 있는 경쟁자 역할을 합니다. 이와 관련하여 다음과 같은 가이드라인을 엄격하게 준수해야 합니다.

공정 경쟁

배경

공정하고 자유로운 경쟁은 해당 경쟁 및 독점 금지법에 의해 보호됩니다. 이러한 법률을 준수하면 시장에서 경쟁이 왜곡되지 않아 모든 소비자의 이익이 보호됩니다. 특히 경쟁을 방지하거나 제한하는 것을 주 목적으로 하는 관련 관행 간의 계약 체결이 금지됩니다. 지배적 위치를 남용하는 것도 금지됩니다. 예를 들어 타당한 이유(차별) 없이 다양한 고객을 다른 방식으로 대우하거나, 공급을 거부하거나, 부당한 구매 또는 판매 가격 및 조건을 강요하거나, 추가 서비스를 요청하기 위해 내용 없이 거래를 결합하는 경우 이러한 남용이 발생할 수 있습니다. 마지막으로 경쟁자 사이에서 경쟁 관련 정보를 교환하는 것도 금지됩니다.

반경쟁적 행동은 PERI의 좋은 평판을 크게 깎아 먹을 뿐 아니라 엄청난 벌금과 처벌이 내려질 수 있습니다.

PERI 가이드라인

당사는 장점, 시장 경제 및 자유롭고 방해가 없는 경쟁을 기반으로 독점적으로 비즈니스를 수행합니다. 당사는 경쟁사와 비교하여 자신을 측정하고 항상 법과 윤리 원칙을 준수합니다.

당사는 경쟁사, 공급업체 및 고객과 반경쟁적 계약을 체결하지 않습니다. 당사가 시장에서 지배적인 위치에 있다 하더라도 이런 위치를 남용하지 않습니다.

우리의 책임

경쟁사와 연락을 취할 때 정보 제공업체의 현재 또는 향후 비즈니스 진행에 대한 결론을 도출할 수 있는 정보를 주고 받지 않습니다.

우리는 경쟁사와 논의할 때 경쟁에서 중요한 역할을 하는 주제를 피합니다. 예를 들어 이러한 주제에는 가격 책정, 비즈니스 계획, 판매 또는 배송 시간이 포함될 수 있습니다.

또한 독점 금지 및 경쟁법에 대한 그룹 정책을 따릅니다.

공정 조달

배경

비즈니스 활동에서 당사는 많은 공급업체 및 서비스 제공업체와 계약을 맺고 있습니다. 당사의 경제적 성공은 무엇보다도 최고의 공급업체 및 서비스 제공업체와의 협력에 달려 있습니다.

PERI 가이드라인

우리는 객관적인 기준에 따라 공급업체와 서비스 제공업체를 신중하게 선정합니다. 인권 준수와 지속 가능성 기준도 고려됩니다. 이와 관련하여 공급업체 및 서비스 제공업체는 공급망 실사법 (Supply Chain Due Diligence Act)의 요구 조건에 따라 위험 분석을 거쳐야 합니다.

제품과 서비스를 구매할 때 관련 구매 정책에 따라 이 과정을 담당하는 구매 부서가 참여합니다.

우리의 책임

우리는 서비스 또는 제품에 대한 객관적인 관점을 기반으로 공급업체와 거래합니다. 우리는 항상 이해 충돌을 피합니다.

우리는 시장에서 제공 받을 수 있는 대체 공급업체의 견적을 먼저 제공하지 않고 제품이나 서비스를 구매하지 않습니다.

우리는 관련 기업 그룹 정책을 준수하고 구매 절차의 초기 단계에서 담당 구매 부서에 요청 합니다.



4 공정한 경쟁자 역할을 하는 PERI

수출 통제

배경

보안 정책을 이유로 수출 통제는 국가 또는 경제 지역의 대외 무역을 제한합니다. 수출 통제는 제3자뿐만 아니라 그룹에 속한 회사와의 상품 및 서비스의 국경 간 교환을 포함합니다. 예를 들어 수출 통제는 대량 살상 무기 배포와 통제가 불가능한 군비 확산을 방지하는 것을 목적으로 합니다.

PERI 가이드라인

PERI는 상품, 서비스 및 정보 수출입에 대한 모든 규정을 준수합니다.

우리의 책임

우리는 제품 수입이나 수출에 대한 결정을 내릴 때 해당 결정이 수출 통제 대상인지 의무적으로 확인합니다. 의심되는 경우 법률 및 규정 준수 책임자나 현지 규정 준수 담당자에게 조언을 구하십시오.

또한 수출 통제 제재 목록 심사의 그룹 지침에 명시된 규정을 따르십시오.



자금 세탁 금지

배경

많은 국가에 자금 세탁을 금지하는 법률이 있습니다. 자금 세탁은 범죄 행위에서 직간접적으로 파생된 자금 또는 기타 자산을 합법적인 것으로 위장하여 법적으로 문제없는 경제 사이클에 가져오는 것입니다. 자금 세탁에 대한 책임은 당사자가 해당 거래나 이체를 통해 자금이 세탁되고 있음을 인지하고 있는지 여부와 관계가 없습니다. 의도치 않게 자금 세탁에 연루된 경우라도 관련자는 모두 무거운 처벌을 받게 됩니다.

PERI 가이드라인

당사는 법적 관계를 맺고 있는 고객, 서비스 제공업체, 컨설턴트 및 기타 제3자의 신원을 꼼꼼하게 확인합니다. 당사의 명확한 목표는 비즈니스 활동이 법적 요건을 준수하고 재정적 자원이 합법적인 평판 좋은 비즈니스 파트너 사이에서만 비즈니스 관계를 유지하는 것입니다.

대금 입금은 즉시 해당 서비스에 할당되고 기록됩니다. 모든 현금 흐름은 투명하고 개방적입니다.

우리의 책임

우리는 국내외 자금 세탁 규정을 위반할 수 있는 일체의 활동에 참여하지 않습니다. 우리는 고객, 컨설턴트 및 비즈니스 파트너의 의심스러운 행동에 주의를 기울이고 추적합니다.

우리는 현금 결제를 허용하지 않으며 일반적인 비즈니스 거래에서 통용되는 것처럼 항상 은행 송금을 통해 결제합니다.

우리는 책임을 져야 하는 영역에서 거래와 계약 기록 및 회계에 관한 모든 관련 규정을 준수합니다.

자본 시장

배경

당사는 적법한 회계와 정확한 재무 보고를 통해서만 일반인, 주주 및 계약 파트너에 대한 신뢰를 형성하고 유지합니다. 비리가 발생하면 모두에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

PERI 가이드라인

당사는 적법한 회계 및 재무 보고를 위해 법적 프레임워크를 엄격하게 준수합니다. 추적성(문서 증거 원칙), 완전성 및 정확성이 최우선 순위입니다.

우리의 책임

우리는 모든 비즈니스 재무 데이터가 우리의 책임 범위 내에 정확하고 신속하게 입력되도록 보장합니다.

올바른 데이터 수집에 관한 질문이 있으면 관리자나 담당 재무 부서에 문의하시기 바랍니다.

5 데이터, 전문 기밀 및 비즈니스 자산을 보호하는 PERI

직원과 고객의 데이터뿐만 아니라 회사의 특정 노하우, 자산 및 재산을 보호하는 것이 당사에게도 이익이 됩니다. 이러한 맥락에서 다음과 같은 가이드라인이 적용됩니다.

개인 정보 보호

배경

개인 데이터 취급과 관련하여 개인 정보 보호를 위한 특별한 법적 규정이 있습니다. 개인 데이터 수집, 저장, 처리 및 기타 사용 시 관련 당사자나 법적 근거의 동의가 필요합니다.

PERI 가이드라인

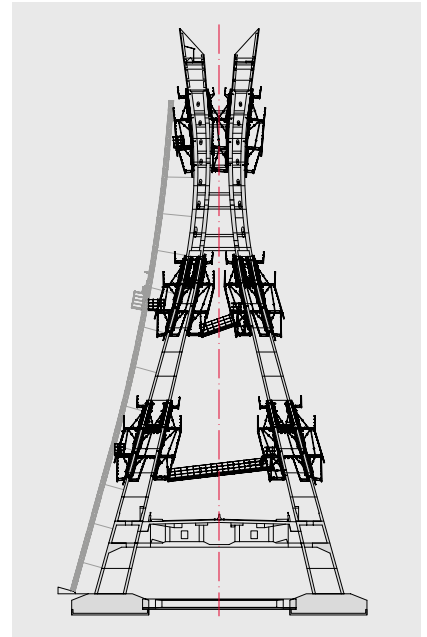
당사는 직원, 고객, 공급업체 및 기타 이해 관계자의 개인 데이터를 보호합니다. 당사는 법으로 요구되거나 PERI의 일반적인 비즈니스 운영에 필요한 경우에만

개인 데이터를 수집, 처리, 사용 및 저장합니다.

우리의 책임

우리는 개인 데이터 수집, 저장, 처리 및 기타 사용이 법적 근거나 관련 당사자의 동의가 있는 경우에만 진행할 수 있음을 인지합니다.

의심되는 경우 PERI 그룹의 데이터 보호 담당자, 법률 및 규정 준수 책임자 또는 그룹 법률 및 규정 준수 팀의 구성원에게 문의하십시오.



노하우, 특허, 거래 및 비즈니스 기밀 보호

배경

당사는 귀중한 노하우를 개발하고 국제적으로 보호되는 수많은 특허뿐만 아니라 다양한 거래 및 비즈니스 기밀과 기술 노하우를 보유하고 있습니다. 이러한 지식은 당사 비즈니스 성공의 초석입니다.

이러한 지식을 무단으로 공개하면 당사에 심각한 피해를 줄 수 있으며 궁극적으로 노동법, 민법 및 형법에 따라 처벌을 받게 됩니다.

PERI 가이드라인

당사는 보유한 노하우의 가치를 알고 있으며 이를 철저히 보호하고 있습니다.

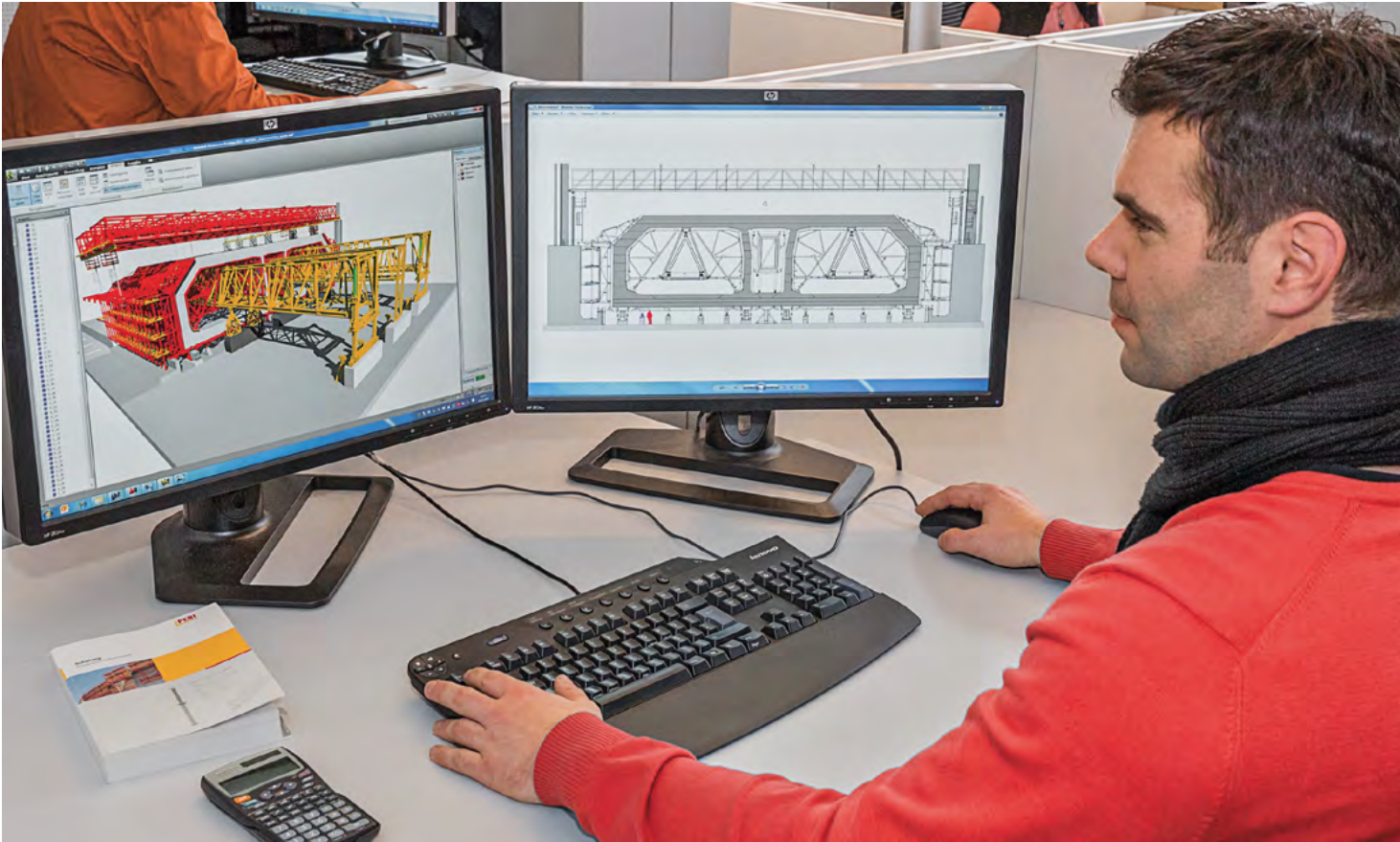
당사는 경쟁사와 비즈니스 파트너의 지적 재산을 인정하고 존중합니다.

원칙적으로 당사는 기술 데이터, 재무 데이터, 운영 데이터, 고객 정보 또는 PERI의 비즈니스와 관련된 기타 정보를 제3자에게 공개할 수 없습니다.

우리의 책임

우리는 기술 노하우, 특허, 거래 및 비즈니스 기밀에 관한 정보를 신중하게 취급합니다. 일반적으로 공개 문서와 암호화되지 않은 파일에 주의해야 합니다.

우리는 경쟁사와 비즈니스 파트너의 지적 재산을 존중합니다.



IT 보안

배경

정보 기술(IT) 또는 전자 데이터 처리는 PERI의 일상 업무에 꼭 있어야 하는 부분이지만 동시에 많은 위험을 안고 있습니다. 여기에는 특히 악성 프로그램(예: 바이러스), 프로그램 오류 또는 데이터 오용(예: 해커로 인한 오용)으로 인한 데이터 손실이 포함됩니다.

PERI 가이드라인

당사는 IT 및 IT 보안에 철저한 주의를 기울입니다. 당사의 모든 구성원은 정보 및 통신 시스템 사용에 관한 그룹 지침의 해당 규정을 준수해야 합니다.

우리의 책임

우리는 정보 및 통신 시스템 사용에 관한 그룹 지침의 관련 규정 및 그 안에 규정된 보안 예방 조치를 숙지하고 있으며, 특히 정보 및 통신 시스템의 사적 사용과 관련하여 그 안에 포함된 요구 사항을 고려합니다.

우리는 이메일이 안전한 통신 수단이 아니라는 것을 인지하고 있으므로 기밀 정보와 문서를 이메일을 통해 발송하지 않습니다.

5 데이터, 전문 기밀 및 비즈니스 자산을 보호하는 PERI

기업 자산 관리

배경

PERI의 유형 및 무형 자산은 특정 목적에 필요합니다. 이는 PERI의 비즈니스 목표 달성에 도움이 되고 운영 목적으로만 사용됩니다.

PERI 가이드라인

당사의 모든 구성원은 PERI의 유형 및 무형 자산을 존중해야 하며 비즈니스 이외의 목적으로 사용해서는 안 됩니다.

우리의 책임

우리는 비즈니스 자산이 운영 목적으로만 사용될 수 있다는 것을 인지하고 있습니다. 우리는 비즈니스 자산을 신중하게 취급합니다. 우리는 일상적인 업무에서 사용하거나 업무 과정에서 접하게 되는 비즈니스 자산이 손상, 오용 또는 낭비되지 않도록 합니다.

커뮤니케이션 및 광고

배경

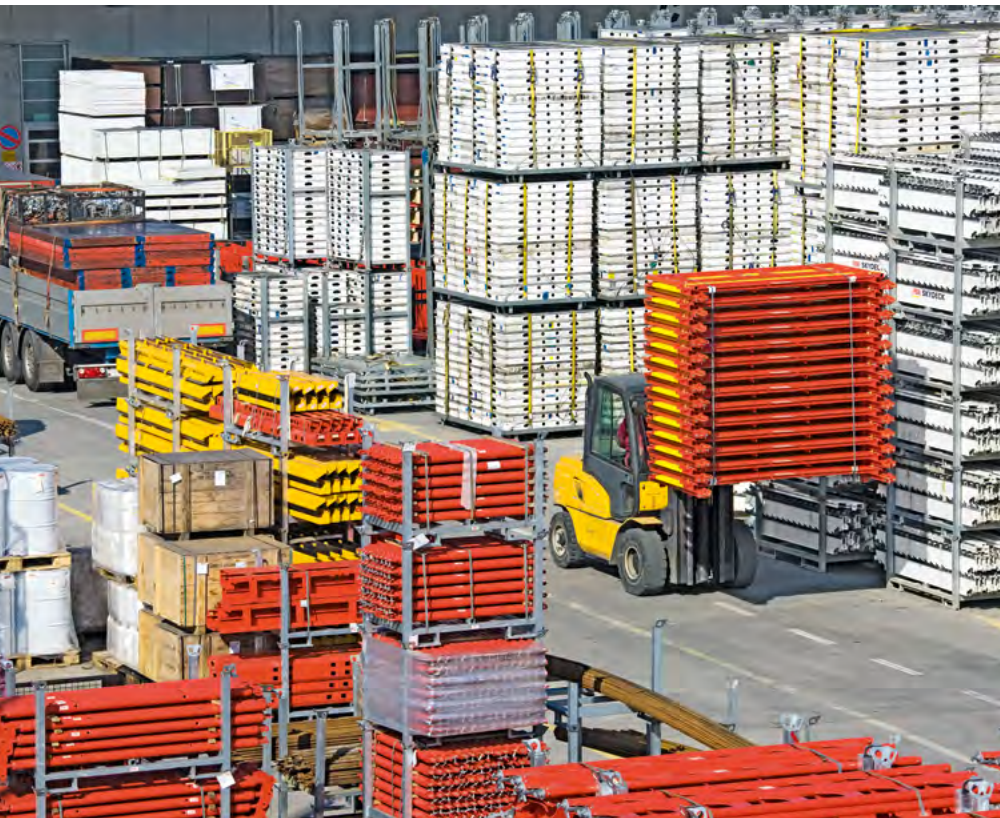
당사는 모든 직원, 비즈니스 파트너, 투자자, 언론 및 기타 이해 관계자와의 명확하고 개방된 커뮤니케이션을 중요하게 여깁니다. 올바른 커뮤니케이션에는 PERI의 균형 잡히고 일관된 모습을 보장하기 위한 특정 규칙이 필요합니다. 당사는 표현의 자유를 존중합니다.

PERI 가이드라인

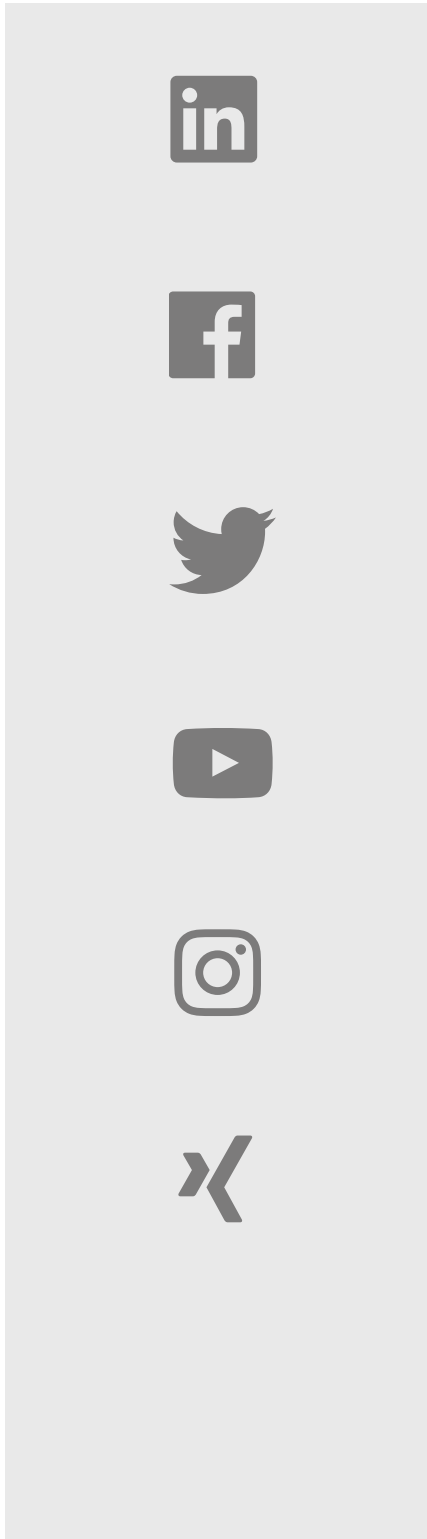
직원을 이익을 위해 고객, 공급업체 및 투자자의 신뢰를 유지하려면 통일되고 명확한 커뮤니케이션이 꼭 필요합니다. 계획된 커뮤니케이션 및 마케팅 수단을 수락하고 구현하기 전에 마케팅 책임자와 함께 조율하는 과정이 필요합니다.

우리의 책임

PERI 직원으로서 당사의 모든 구성원들은 PERI를 대신하여 어떠한 공개 서명도 하지 않습니다. 우리는 항상 PERI 진술에 관한 문의를 기업 커뮤니케이션 책임자에게 의뢰합니다.



소셜 미디어 및 인터넷 포럼 사용



배경

커뮤니케이션을 위해 소셜 미디어 및 인터넷 포럼을 사용하면 Twitter, Facebook 또는 인터넷 포럼과 같은 개별 진술 및 의견이 영향을 받지 않는 상태에서 대부분의 사람은 제한 없이 소셜 미디어와 인터넷 포럼을 액세스할 수 있습니다. 당사는 이러한 포럼을 사용할 때 해당 사실과 당사 구성원, 회사 및 사람들에 대해 가능한 결과를 인지하고 있습니다.

PERI 가이드라인

- 관리자 및 동료에 대해 모욕적이거나 명예를 훼손하는 진술 또는 발언을 항상 자제합니다. 이러한 진술이나 의견은 노동법 및 가능한 형법에 따라 해당되는 결과를 초래할 수 있습니다.
- 인터넷 및 소셜 미디어에서의 존재를 포함하여 대중에게 보여지는 PERI 형태는 회사가 중앙에서 통제합니다. PERI를 대신하거나 PERI와 관련하여 소셜 미디어 및 인터넷 포럼에서 활동하거나 의견을 제시하는 사람은 PERI에 의해 위임된 경우에만 유효합니다.
- PERI의 직원으로서 당사는 고용 계약에 따라 기밀 정보와 비즈니스 관련 비밀을 제3자에게 공개하지 않을 의무가 있습니다.

우리의 책임

우리는 관리자 및 동료를 평가하기 위해 소셜 미디어 및 인터넷 포럼을 사용하지 않으며 PERI의 공식 발언으로 오해를 받을 만한 방식으로 사건에 대한 의견을 제시하지 않습니다.

보고자 및 연락처

PERI 행동 강령에 관한 질문이 있으면 언제든지 다음으로 문의할 수 있습니다.

- 현지 MD
- 현지 규정 준수 담당자
- PERI 그룹의 법률, 규정 준수 및 인권 책임자: chief.compliance.officer@peri.com |
- Whistleblowing System <https://peri.integrityline.com/>

잠재적인 규정 준수와 관련한 사고나 인권 침해에 대해서는 내부 규정 준수 핫라인에 문의하십시오.





Formwork
Scaffolding
Engineering

www.perikorea.com

